

Вступительное слово редактора

Уважаемые читатели!

Предлагаем вашему вниманию очередной, одиннадцатый по счету, номер «Ежегодника трудового права». Как и следует из его назначения, содержание «Ежегодника» является отражением тех социальных, политических и экономических процессов, которые происходили в мире и в России в 2020 году, и реакции науки о праве, прежде всего науки трудового права, на эти процессы. Как представляется, отражение получилось весьма точным и квалифицированным, за что следует поблагодарить авторов «Ежегодника».

Редакционная политика нашего издания остается неизменной, сводясь к нескольким основополагающим моментам. Мы, как и прежде, стремимся обеспечить многообразие существующих в науке точек зрения по тем или иным проблемам, не отдавая предпочтения каким-то из них. Тем самым, на наш взгляд, обеспечивается дискуссионность на страницах нашего издания, а это является необходимым условием развития науки. Мы также не устанавливаем каких-либо границ, в том числе и государственных, для авторов публикуемых в «Ежегоднике» статей и приглашаем к участию в нем специалистов как из разных регионов нашей страны, так и зарубежных ученых. В этом смысле «Ежегодник» является обобщением состояния мировой науки трудового и социального права в каждом проходящем году. Наконец, в наших планах стоит расширение междисциплинарного подхода при формировании редакционного портфеля, и, как мы предполагаем, проблематика «Ежегодника» не будет ограничиваться предметом науки трудового и социального права, а станет включать в себя научные работы в области экономических и социологических наук, посвященные вопросам труда.

Настоящий выпуск «Ежегодника» является определенным шагом на указанном пути. Прежде всего обратим внимание на авторский состав номера: в нем представлены специалисты из Санкт-Петербурга, Москвы, Екатеринбурга, Омска, Владивостока, Челябинска, Перми, а также наши коллеги из Белоруссии, Китая, Италии и Японии. Традиционно отличается многообразием и тематика публикуемых здесь статей — это работы из области и теоретической юриспруденции, и истории права, и правоприменения. Публикуются также материалы по международному, сравнительному и зарубежному трудовому праву, социальному праву. Кроме того, мы посчитали необходимым выделить в отдельную рубрику проблематику, связанную с Национальной системой квалификаций.

Пожалуй, с учетом происходящих в мире процессов, особую актуальность приобретает проблема формирования правового механизма реагирования на чрезвычайные ситуации. Эта проблема имеет всеобщее значение, поэтому крайне важной практической задачей становится формирование такого механизма как на национальном, так и на межгосударственном уровне. Понятно, что при решении данной задачи необходимо принять во внимание и обобщить накопленный в разных странах опыт в данной области. Поэтому совершенно не случайным является и то, что публикации по этой проблематике выделены в отдельную рубрику, которой открывается «Ежегодник», и то, что авторами публикуемых в ней статей выступают представители не только России, но и Китая, Японии и Италии.

Наконец, важное место в содержании данного номера отводится проблематике Международного форума труда, работа которого проходила в Санкт-Петербурге в начале 2020 года. Форум характеризуется не только обширным составом участников, но и многообразием затрагиваемых на нем проблем, связанных с различными аспектами применения общественного труда. Все эти проблемы обладают высокой степенью актуальности, теоретической и практической значимостью, и, как мы полагаем, помещаемые в «Ежегоднике» (печатном органе Форума труда) материалы должны вызвать живой интерес у читателя.

Очередной выпуск «Ежегодника трудового права» вышел в свет. Пожелаем ему успеха у читателей.

*Ответственный редактор
«Ежегодника трудового права»,
доктор юридических наук, профессор,
зав. кафедрой трудового и социального права СПбГУ,
заслуженный деятель науки РФ
Е. Б. Хохлов*