

*Уважаемые читатели!*

Вышел в свет очередной, четырнадцатый выпуск «Ежегодника трудового права». По сложившейся уже многолетней традиции в содержании этого издания нашли свое место самые разнообразные материалы, отражающие богатую научную и практическую жизнь трудового и социального права на протяжении прошедшего года. Проявлением традиции является также и широкое представительство в номере трудов российских и зарубежных коллег, география места творческой деятельности которых распространяется на несколько стран и континентов. Правомерной поэтому может быть признана констатация того, что предлагаемый вниманию читателя номер является по своему содержанию и охвату зеркалом, характеризующим круг проблем, направлений научных исследований и предлагаемых практических решений в области правового регулирования труда и социального права существующих если не во всем мире, то в значительной его части.

В порядке общей характеристики построения номера отметим, что в ней сочетаются как традиционные разделы, так и те, в которых помещены материалы, обладающие существенной актуальностью, что называется «на злобу дня».

Именно такого рода актуальностью, которая, впрочем, надо полагать, будет иметь весьма долговременный характер, является рубрика «Образовательное право и труд: прошлое, настоящее, будущее». Думается, нет необходимости подробно аргументировать теоретическую и практическую важность, которая скрывается за наименованием этой рубрики. Достаточно вспомнить, что летом 2023 г. президент России В. В. Путин в одном из своих выступлений обозначил стратегическую цель, стоящую перед нашим обществом в экономической сфере, — сформировать такой тип экономики, который можно было бы определить как экономику *предложения*. Не пытаясь здесь комментировать суть этого понятия, ограничимся констатацией, что нам предстоит пережить достаточно радикальную реформу, не только охватывающую собственно хозяйственную сферу, но и выходящую далеко за ее пределы. Совершенно понятно, что, в свою очередь, решение этой проблемы связано с преобразованием действующей в нашей стране модели образования. При этом задача в этой области двояка. С одной стороны, очевидно, что для качественного реформирования экономики, как и не в меньшей мере обеспечения ее функционирования, необходим соответствующий и постоянно воспроизводящийся кадровый потенциал, а для этого требуется всеобъемлющая эффективная система профессионального образования, способная быстро приспосабливаться к постоянно

меняющимся условиям «экономики предложения». С другой стороны, для того чтобы «экономика предложения» могла успешно функционировать, нужно, чтобы был обеспечен спрос на это предложение. Это означает необходимость воспитания человека, обладающего широким спектром потребностей (причем не только, а может быть, и не столько материальных), а решение этой задачи выходит за границы собственно профессионального образования и охватывает сферу отечественного образования в целом. При этом, как мне кажется, эти две задачи являются взаимосвязанными: в числе тех потребностей, о которых только что было сказано, должна быть сформирована потребность человека в получении и постоянном повышении уровня своей профессиональной квалификации, потребность в *образовании*.

Думается, совершенно не случайно поэтому в рамках проблематики Международного форума труда, работа которого проходила весной 2023 г., проблемы как образования вообще, так и профессионального образования и профессиональной подготовки в частности занимали одно из приоритетных мест. На страницах этого номера «Ежегодника» мы традиционно помещаем обзор мероприятий, проведенных в рамках Форума труда.

Указанные проблемы оживленно обсуждались на очередных «Пашковских чтениях» — работа этой международной научно-практической конференции проводилась, как обычно, в рамках Международного форума труда. Ряд статей «Ежегодника» является отражением тех вопросов, которые явились предметом дискуссий на «Пашковских чтениях».

Под рубрикой «Теория трудового права» мы публикуем материалы, охватывающие широкий круг проблем, которые, надо признать, в недалеком будущем станут иметь практическое значение: это проблема новой модели трудового права и его предмета — трудового отношения в условиях формирующейся новой социальной и технической (искусственный интеллект) реальности.

Рубрика «Вопросы правоприменения в сфере трудовых отношений» охватывает проблемы действия норм трудового права в отношениях, возникающих на рынке труда, обеспечения занятости, защиты информации, динамики трудового отношения, развитие такого института отрасли, как институт охраны труда.

Достаточно широкий круг проблем охватывается в работах отечественных и иностранных авторов применительно к сфере международного, сравнительного и зарубежного трудового права. Применительно к этой рубрике считаю необходимым обратить внимание читателя на то, что здесь, также по ставшей традицией практике, мы публикуем материалы на английском языке. Кроме того, представляет интерес публикация, освещающая взгляды известного современного исследователя Манфреда Вайса. Мы благодарим авторов за проведенную ими большую работу, а уважаемого профессора М. Вайса — за дачу согласия на публикацию подобного рода материала в нашем издании.

Обратим, наконец, внимание на рубрику, посвященную вопросам социального права. Нет никаких сомнений, что как проблематика помещенных здесь статей, так и имена их авторов привлекут внимание специалистов.

*Главный редактор «Ежегодника трудового права»  
доктор юридических наук, профессор,  
заведующий кафедрой трудового и социального права СПбГУ,  
заслуженный деятель науки РФ  
Е. Б. Хохлов*