

ПЕРСОНАЛИИ

УДК 349.2

Научное наследие и развитие идей Алексея Даниловича Зайкина (к 100-летию со дня рождения ученого)

А. М. Куренной¹, Д. А. Новиков¹, Ф. К. Ногайлиева²

¹ Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова,
Российская Федерация, 119991, Москва, Ленинские горы, 1

² Санкт-Петербургский государственный университет,
Российская Федерация, 199034, Санкт-Петербург, Университетская наб., 7–9

Для цитирования: Куренной, Александр М., Денис А. Новиков, и Фатима К. Ногайлиева. 2025. «Научное наследие и развитие идей Алексея Даниловича Зайкина (к 100-летию со дня рождения ученого).» *Ежегодник трудового права* 15: 33–42. <https://doi.org/10.21638/spbu32.2025.103>

Статья подготовлена к 100-летию со дня рождения яркой и одаренной личности, доктора наук, профессора Алексея Даниловича Зайкина, учителя и ученого, оставившего неизгладимый след как в работе кафедры трудового права Московского государственного университета имени М. В. Ломоносова, так и в отечественных науках трудового права и права социального обеспечения. Во введении излагаются основные вехи жизни Алексея Даниловича: его становление в качестве ученого и педагога происходило в тяжелых условиях, связанных с Великой Отечественной войной, ранением, трудностями послевоенного периода. Первая часть статьи посвящена учению А. Д. Зайкина о заработной плате. Условием правильной организации оплаты труда А. Д. Зайкин считал установление обоснованных и устойчивых норм труда, которое обеспечивало единство и дифференциацию оплаты труда работников; выделял несколько направлений, способных обеспечить единство и дифференциацию. Наиболее эффективной системой заработной платы ученый считал сдельную систему как позволяющую установить прямую зависимость от результата труда и стимулировать личную заинтересованность работника. Оценивая перспективы перехода к рыночной экономике, ученый отмечал, что принцип равной оплаты за равный труд сводится к установлению общих принципов правового регулирования заработной платы и тарифных сеток в бюджетной сфере. А. Д. Зайкин делал акцент на децентрализации регулирования оплаты труда и возрастании роли локального регулирования. Во второй части статьи рассматривается научный вклад профессора А. Д. Зайкина в исследование социально-обеспечительных, главным образом пенсионных, правоотношений. Отличительная особенность его фундаментальной работы по пенсионным правоотношениям заключалась в том, что он поставил перед собой задачу проанализировать правоотношения в области пенсион-

© Санкт-Петербургский государственный университет, 2025

ного обеспечения во взаимосвязи с экономическими отношениями по распределению общественных фондов потребления. Новаторский характер исследования выразился в том, что новая отрасль отечественного права — право социального обеспечения — находилась в самом начале своего становления.

Ключевые слова: заработная плата, система оплаты труда, материальное стимулирование, равная оплата, депремирование, пенсионные правоотношения, алиментарность, пенсии, индексация пенсий.

1. Введение

Алексей Данилович Зайкин (1924–2002) — ученый с удивительной и уникальной судьбой, чья жизнь вместе с тем отразила многие невзгоды и трагедии людей его поколения. Он родился 30 марта 1924 г. в деревне Зашево Данковского уезда Рязанской губернии, детство его пришлось на период ужесточения внутривойска курса. В 1930 г. он переехал с семьей в Москву, где в 1933 г. поступил в среднюю школу. Мечтая стать военным, в 1940 г. А. Д. Зайкин поступает в недавно созданную Вторую Московскую артиллерийскую спецшколу, в которой курсанты, помимо военной, проходили техническую и гуманитарную подготовку (в том числе преподавались иностранные языки, балетные танцы и верховая езда), благодаря чему А. Д. Зайкин получил разностороннее образование, знал французский язык (Лушников 2014, 2).

В июне 1943 г. Алексея Даниловича направили в Сумское артиллерийское училище имени М. В. Фрунзе, где к декабрю 1944 г. он завершил ускоренный курс, получив обширную военную подготовку. В 20 лет с декабря 1944 г. лейтенант Зайкин командовал огневым взводом гаубичной артиллерии 118-го артиллерийского полка на 1-м Белорусском фронте, сражался за освобождение Польши, участвовал в штурме крепости Кюстрин. На фронте он был принят кандидатом в члены ВКП(б). Уже перед самой Победой в ожесточенных боях под Берлином, на Зееловских высотах 18 апреля 1945 г. тяжелое ранение лейтенанта Зайкина привело к ампутации ноги. После многих месяцев лечения он был выписан из окружного госпиталя в Казани с инвалидностью второй группы в декабре 1945 г. Мечты о военной карьере пришлось оставить, жесткая самодисциплина, настойчивость и трудоспособность не дали ему сдаться в таком молодом возрасте: после демобилизации Зайкин решил поступить в МГИМО. Подбором кадров из числа фронтовиков в то время занимался член Политбюро ЦК ВКП(б) и нарком внешней торговли А. И. Микоян. Фронтовики с хорошим образованием были на строгом учете и проходили собеседование с самим наркомом. В такой личной беседе Микоян рекомендовал Зайкину получить высшее юридическое образование. В 1946 г. Алексей Данилович поступил в Московский юридический институт (МЮИ), который окончил в 1950 г. (Лушников 2014, 3). Учился студент Зайкин отлично. Трудовое право в МЮИ ему преподавал Н. Г. Александров, а гражданское право — П. Д. Каминская. Среди преподавателей были и другие блестящие ученые: П. Н. Галанза, С. Ф. Кечекьян, А. К. Стальгевич, И. Б. Новицкий, И. С. Перетерский, А. Н. Трайнин. В одно время с Алексеем Даниловичем на юридическом факультете МГУ и в МЮИ учились будущие ученые-трудовики В. С. Андреев, Б. К. Бегичев, В. К. Миронов.

Посещение занятий и библиотеки первоначально давались с большим трудом, в 1949 г. был принят в партию, а после окончания был оставлен в МЮИ в аспирантуре. В 1953 г. А. Д. Зайкин защитил кандидатскую диссертацию «Системы за-

рабочей платы в промышленности по советскому трудовому праву», а после объединения МЮИ с юридическим факультетом МГУ в 1954 г. становится старшим преподавателем кафедры трудового права, которой заведовал в то время А. Е. Пашерстник. В 1958 г. он становится доцентом, активно публикуется. С начала 60-х годов он стал одним из ведущих лекторов и методистов кафедры трудового права, которой более 15 лет руководил Н. Г. Александров. В 1974 г. Алексей Данилович защитил докторскую диссертацию на тему «Правоотношения по пенсионному обеспечению». В том же году после смерти Н. Г. Александрова становится исполняющим обязанности заведующего кафедрой трудового права МГУ, а в 1976 г. избирается на эту должность, занимая ее до самой смерти в декабре 2002 г.

Алексей Данилович читал основной учебный курс «Русское трудовое право» и спецкурс «Правовая организация материального стимулирования труда работников», принимал активное участие в учебно-методической работе, разрабатывал программы по дисциплине «Трудовое право» и спецкурсов. Военное прошлое, дисциплинированность, стойкий характер оказали влияние на его преподавательскую манеру, его лекции были четкими и продуманными, аргументы логично выстраивались, даже самый сложный материал он объяснял легко и доходчиво (По долгу памяти... 2021, 33).

За 28 лет руководства Алексей Данилович показал себя продолжателем традиций своих предшественников и учителей. В этот период под руководством преподавателей кафедры, прежде всего А. Д. Зайкина и А. А. Абрамовой, подготовили и защитили диссертации свыше 50 человек, многие из которых стали докторами наук.

А. Д. Зайкин был прирожденным лидером, его ученики чувствовали себя за ним как за каменной стеной, он создавал для их научной деятельности все условия, требуя только лишь постоянно заниматься наукой. Трое из подготовленных им кандидатов наук стали докторами наук (Э. Н. Бондаренко, М. В. Лушникова, А. М. Нурмагамбетов). Под его непосредственным влиянием стали известными учеными преподаватели кафедры трудового права МГУ: профессора Р. И. Иванова, А. М. Куренной, И. К. Дмитриева, Е. Е. Мачульская.

Обладая большим упорством и научной работоспособностью, Алексей Данилович был автором и редактором более 10 учебников и 200 работ, а также являлся одним из редких ученых, которые с равной успешностью и эффективностью занимались проблемами как трудового права, так и права социального обеспечения.

А. Д. Зайкин принимал участие в практической работе по подготовке трудовых нормативных актов. В 1970 г. в составе группы юридического отдела Президиума Верховного Совета СССР он участвовал в разработке сводных таблиц проектов «Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде». Он был членом научно-консультационного совета Юридического отдела ВЦСПС, возглавлял профком МГУ, являлся членом ученого совета университета. Он был награжден за боевые и трудовые заслуги орденами Отечественной войны I и II степени, Дружбы народов, «Знак Почета», медалями. Ему было присвоено звание Заслуженного юриста РФ.

На высоком теоретическом уровне А. Д. Зайкиным были изучены проблемы правовой организации заработной платы и пенсионных правоотношений. Его исследования отличали комплексный экономико-правовой подход и практическая направленность на решение проблем социально-экономического и правового характера.

2. Основное исследование

Учение А. Д. Зайкина о заработной плате. Научное наследие Алексея Даниловича Зайкина в рамках исследований по трудовому праву прежде всего охватывает вопросы оплаты труда и заработной платы. Именно данной проблематике была посвящена кандидатская диссертация Алексея Даниловича под названием «Системы заработной платы в промышленности по советскому трудовому праву» (Зайкин 1953), защищенная в Московском юридическом институте в 1954 г. под руководством Арона Ефимовича Пашерстника.

Следует отметить, что Алексей Данилович не был первым, кто обратил свое внимание на проблему оплаты труда в советском трудовом праве. Например, С. Л. Рабинович-Захарин писал о нормативном и договорном регулировании заработной платы для разграничения норм, устанавливающих обязательные правила по оплате труда, и норм, которые могут содержаться в коллективных договорах, локальных актах работодателя для учета специфики работы отдельной организации. Учитель А. Д. Зайкина А. Е. Пашерстник перевел исследования С. Л. Рабиновича-Захарина в плоскость учения о методе регулирования заработной платы и их соотношении. Алексей Данилович, продолжая исследования своих предшественников, сконцентрировался на изучении структуры заработной платы как категории, наиболее полно отражающей сочетание методов ее регулирования. Как отметила М. В. Лушникова, труды А. Д. Зайкина стали ответом на вызовы времени и сочетали в себе традиционные подходы с необходимыми новациями (Лушникова 2014, 6).

В середине 60-х годов XX в. А. Д. Зайкин совместно с доктором экономических наук, профессором Сергеем Ивановичем Шкурко в научном труде «Правовые вопросы организации оплаты труда рабочих» (1967) впервые отразил в определении заработной платы ее структуру, отметив, в частности, что основная часть заработной платы не зависит от доходности предприятия, а дополнительная часть находится в определенной зависимости от доходности (рентабельности) предприятия (Зайкин, Шкурко 1967, 10). А. Д. Зайкин и С. И. Шкурко сформулировали критерии разграничения заработной платы, с одной стороны, и гарантийных, компенсационных выплат — с другой. По их мнению, гарантийные и компенсационные выплаты отличаются от заработной платы: 1) целевым назначением; 2) основаниями возникновения права на их получение; 3) критериями определения размеров.

А. Д. Зайкин и С. И. Шкурко также писали, что закрепление в нормах права общих правил нормирования (единых норм) труда обеспечивает единство в оплате труда. Установление обоснованных и устойчивых норм труда являлось условием правильной организации оплаты труда, обеспечивало единство и дифференциацию оплаты труда работников. К направлениям, обеспечивающим единство и дифференциацию оплаты труда работников, А. Д. Зайкин и С. И. Шкурко причисляли следующие: а) установление единых норм оплаты труда в масштабах всего государственного социалистического хозяйства; б) закрепление в нормах права общих правил нормирования труда; в) применение в оплате труда единых в своей основе систем заработной платы (сдельной, повременной, премиальной); г) установление в законодательстве общих норм, регулирующих оплату труда работников при отклонениях от условий, предусмотренных тарифами; д) определение общего правового режима заработной платы и установление единых правовых гарантий в об-

ласти заработной платы; е) предоставление равных прав в области организации заработной платы руководителям предприятий и профсоюзам; ж) определение круга государственных органов, регулирующих оплату труда в масштабе всей страны и установление их компетенции (Зайкин, Шкурко 1967, 17–18).

В этом отношении важно упомянуть исследование Алексея Даниловича систем заработной платы, изложенное в труде «Правовое регулирование заработной платы в СССР» (1961). А. Д. Зайкин определил систему заработной платы как совокупность правил, определяющих соотношение между мерой вознаграждения рабочих и служащих и мерой их труда (Зайкин 1961, 21). К системам заработной платы А. Д. Зайкин отнес повременную и сдельную системы, а также премиальную. Наиболее эффективной системой заработной платы Алексей Данилович считал сдельную систему, так как она устанавливает прямую зависимость рабочего от результата труда, стимулирует личную заинтересованность рабочего в повышении производительности. Кроме того, А. Д. Зайкин обратил внимание на проблему, которая актуальна и по сей день: соотношение основной заработной платы и премии. Изучив действовавшие на то время подзаконные нормативные акты в различных отраслях хозяйствования, он отметил, что сумма премии не должна превышать в месяц от 0,4 до 0,6 месячного оклада работника. Алексей Данилович выразил также свое мнение относительно проблемы депремирования работников, которое считал недопустимым, кроме случаев депремирования за прогул.

В условиях наметившейся в государстве в последние десятилетия XX в. смены экономической модели с социалистической на рыночную А. Д. Зайкин в своих исследованиях отмечал необходимость неизменности фундаментального подхода к оплате труда, но с учетом трансформационных процессов в экономике. В труде «Правовая организация материального стимулирования труда рабочих и служащих» (1989) Алексей Данилович писал, что в условиях рыночной экономики государство не отказывается от принципа равенства (единства) в оплате труда (равной оплаты за равный труд), но сфера реализации этого принципа существенно ограничивается и сводится к установлению: 1) общих принципов правового регулирования заработной платы и правовых гарантий ее выплаты; 2) тарифных сеток (иных систем) оплаты труда в бюджетной сфере (Зайкин 1989, 10). При этом А. Д. Зайкин делал акцент на децентрализации регулирования оплаты труда и возрастании роли локального регулирования (Зайкин 1997, 236).

Алексей Данилович одним из первых подметил значимость учета личного участия работников в конечных результатах труда в новых экономических условиях. В совместном труде с доктором экономических наук, профессором Константином Сергеевичем Ремизовым «Экономико-правовое регулирование труда и заработной платы» (1999) А. Д. Зайкиным продвигается важнейший тезис о том, что эффективное управление человеческими ресурсами вполне допустимо при использовании оплаты труда, построенной на принципах всестороннего учета личного вклада и уровня профессиональной компетенции (знания, умения и способностей), которой реально овладели работники. Поэтому ученым предлагается включить в понятие заработной платы дополнительные оценочные категории, такие как «конечные результаты труда» и «вознаграждение за счет средств, заработанных трудовым коллективом» (Зайкин, Ремизов 1999, 123).

Как видим, Алексея Даниловича Зайкина можно с уверенностью назвать одним из фундативов теории заработной платы в российской науке трудового права. Зна-

чимым вкладом А. Д. Зайкина по данному научному направлению следует назвать исследования структуры и систем заработной платы, а также признание в оплате труда важности учета конечного результата труда работника. Учение о заработной плате Алексея Даниловича остается актуальным и по сей день, а его выводы по вопросам единства и дифференциации оплаты труда работников востребованы при решении современных научных задач.

Учение о пенсионных правоотношениях. Монография А. Д. Зайкина «Правоотношения по пенсионному обеспечению» (1974), изданная по материалам докторской диссертации, стала первым фундаментальным комплексным исследованием пенсионных правоотношений в рамках новой, формирующейся отрасли права социального обеспечения. Основные вопросы пенсионных правоотношений с присущей А. Д. Зайкину приверженностью социально-экономическому подходу рассмотрены в их связи с экономическими отношениями по распределению фондов общественного потребления. Вместе с тем исследование было построено как классический формально-догматический труд, поскольку в нем с позиций общей теории права анализировались субъекты правоотношений, объект, субъективные права и обязанности сторон, основания возникновения, изменения и прекращения пенсионных правоотношений.

Прежде всего, в своем труде А. Д. Зайкин выделил несколько отличительных характеристик отношений по пенсионному обеспечению. Во-первых, они носили социально-алиментарный характер, их целью являлось предоставление пенсий лицам, получившим в результате длительного труда право на отдых, а также лицам, нетрудоспособным по состоянию здоровья (инвалидам) или потерявшим кормильца. Речь шла не о брачно-семейной алиментации, а об общественно-государственной (т. е. социальной); при этом пенсионное обеспечение не связывается с ответными действиями получателей пенсии. Во-вторых, эти отношения имели для получателей бесплатный характер, поскольку граждане не платили сами взносов в общественные фонды потребления. В-третьих, они являлись безэквивалентными, поскольку взамен пенсии пенсионер ничего не отдавал обществу (Зайкин 1974, 10). Ученый также подчеркивал, что распределение материальных благ через общественные фонды потребления имело не прямую, а опосредованную связь с трудом, что выражалось с помощью трудового стажа и пенсионной формулы, по которой размер пенсии исчислялся в процентах от прежней заработной платы за установленный период времени перед уходом на пенсию.

Споры вокруг первой характеристики пенсионных правоотношений — социальной алиментации — не утихают и сегодня. Наиболее глубоко это явление исследовано сегодня в трудах профессора Е. Е. Мачульской. Она указывает, что все высказывания о социальной алиментации можно объединить в две группы. К первой группе относятся те из них, в которых выделяется экономическая сущность отношений. При этом основным признаком является наличие прямой или косвенной связи между уплатой страховых взносов и возникновением права на трудовую пенсию, страховое пособие или медицинскую помощь. Причем плательщиками взносов могут быть как сами получатели, так и страхователи. Вторую группу образуют позиции ученых, подчеркнувших юридический аспект этих отношений, а именно отсутствие встречных обязательств у пенсионеров и получателей других видов социального обеспечения (Мачульская 2014, 10). При этом, по мнению Е. Е. Мачульской, указанные позиции не противоречат друг другу, так

как характеризуют один и тот же объект (однородную группу общественных отношений) с разных сторон.

Отношения, складывающиеся в связи с предоставлением малоимущим членам общества денежных выплат, бесплатной медицинской помощи, социальных услуг, сохраняют алиментарный характер как с правовой, так и с экономической точек зрения. Их экономическая сторона характеризуется полной бесплатностью для получателя (источником финансирования социальных пенсий служат средства бюджетов, а не страховые взносы), а юридическая составляющая выражается в отсутствии обязанности совершения встречных действий со стороны получателя (правообладателя), направленных на возмещение стоимости предоставленных государством материальных благ. Отношения по выплате трудовых пенсий, страховых пособий, оказанию медицинских услуг являются возмездными, поскольку работающие лица, подлежащие обязательному социальному страхованию или уплачивающие взносы добровольно, приобретают право на них только при условии уплаты страховых взносов. Пенсионные отношения сохранили неэквивалентный характер лишь частично (это фиксированная выплата к пенсии), поскольку размер страховой и накопительной пенсии поставлен в прямую зависимость от суммы перечисленных страховых взносов.

А. Д. Зайкин отмечал также длящийся характер пенсионных правоотношений, поскольку ежемесячная выплата пенсии не приводит к прекращению правоотношения и возникновению вновь. Они имеют имущественную природу, поскольку их объектом являются материальные блага в виде пенсии, служащей основным и постоянным источником средств к существованию (Зайкин 1974, 33).

Юридический состав возникновения пенсионных правоотношений включает в себя акты троякого рода: 1) объективные основания пенсионной алиментации (возраст, стаж, инвалидность и т. д.); 2) волеизъявление субъекта пенсионной правоспособности на получение пенсии; 3) волеизъявление компетентного органа о назначении пенсии. При наличии объективных оснований у лица возникает субъективное право на соответствующий вид пенсии, само же пенсионное правоотношение может возникнуть только после того, как последует обращение лица в орган пенсионного обеспечения и решение органа по итогу рассмотрения обращения (Зайкин 1974, 61).

А. Д. Зайкин уделил большое внимание изучению взаимосвязи между пенсией и заработной платой, в частности обосновал необходимость повышения минимальных размеров пенсий по мере роста минимальных размеров заработной платы. Он поддерживал предложение ученых-экономистов об увеличении размеров назначенных пенсий в соответствии с общим повышением заработной платы в стране, что фактически означает актуальную и сегодня индексацию размеров пенсий по индексу роста заработной платы. Особенно актуально звучит тезис ученого о том, что «пенсия должна быть назначена независимо от состояния финансовых средств органа социального обеспечения» (Зайкин 1974, 23).

По итогу проведенного исследования пенсионные правоотношения были определены ученым как юридическое отношение, в котором одна сторона (достигший определенного возраста или нетрудоспособный гражданин из числа рабочих, служащих, колхозников, военнослужащих и других категорий граждан, в определенных законом случаях членов их семей) при наличии отдельных объективных оснований пенсионной алиментации (стаж работы, выслуга лет, потеря кормильца) имеет безусловное право на получение регулярной (периодической) выплаты

социально-алиментарного назначения (пенсии), а другая сторона — орган материального обеспечения — обязана производить выплату и совершать в пользу пенсионера иные действия, предусмотренные законом (Зайкин 1974, 15).

Несмотря на коренные социально-экономические и политические изменения в стране, повлекшие проведение нескольких пенсионных реформ, определение и характеристика пенсионных правоотношений сохраняют свою научную ценность, отражая их существо. По-прежнему управомоченным субъектом в них остается гражданин, достигший определенного законом возраста, утративший трудоспособность или потерявший кормильца, а обязанным субъектом — орган материального обеспечения (сегодня Фонд пенсионного и социального страхования).

3. Выводы

Профессор А. Д. Зайкин по праву вошел в плеяду выдающихся ученых в области трудового права и права социального обеспечения, будучи автором сохраняющих свою актуальность трудов: научных коллективных и персональных монографий, классических учебников, статей.

Исследовательские труды А. Д. Зайкина стали ответом на вызовы времени и сочетали в себе традиционные подходы с необходимыми новациями. Его работы отличались комплексным экономико-правовым анализом. Уделяя особое внимание проблемам оплаты труда, профессор рассматривал институт заработной платы как экономическую и юридическую категорию. С точки зрения экономики под заработной платой он понимал денежное выражение части национального дохода, которое поступает в потребление работников, а с юридической точки зрения считал заработную плату денежным вознаграждением, которое предприятие обязано выплачивать работникам за их труд в соответствии с его количеством и качеством по заранее установленным нормам.

Профессор А. Д. Зайкин первым из ученых представил комплексный анализ пенсионных правоотношений, сформулировав их определение и выделив основные черты, которые и сегодня находятся в активном научном словаре и обсуждаются в контексте пенсионных реформ. Не утратила своего научного значения классификация правоотношений в зависимости от объективных оснований социальной алиментации. В докторской диссертации были подробно исследованы правовое положение субъектов пенсионных правоотношений, вопросы правоспособности и дееспособности физических лиц, а также их субъективные права и обязанности.

Алексей Данилович служит примером беззаветного служения науке, по сию пору вдохновляет своим упорством, неустанным трудом и силой духа поколения ученых-трудовиков. Ему удалось под силу сплотить коллектив творческих людей, взрастить и укрепить традиции и идеалы собственной научной школы. Жизнь и научное наследие этого человека не исчезнут, воплощаясь в будущих поколениях юристов.

Библиография

- Зайкин, Алексей Д. 1953. *Системы заработной платы в промышленности по советскому трудовому праву*. Москва: Моск. юрид. ин-т.
- Зайкин, Алексей Д. 1961. *Правовое регулирование заработной платы в СССР*. Москва: Изд-во Моск. ун-та.

- Зайкин, Алексей Д. 1989. *Правовая организация материального стимулирования труда рабочих и служащих*. Москва: Изд-во Моск. ун-та.
- Зайкин, Алексей Д. 1974. *Правоотношения по пенсионному обеспечению*. Москва: Изд-во Моск. ун-та.
- Зайкин, Алексей Д. 1997. *Российское трудовое право*. Москва: Норма; Инфра-М.
- Зайкин, Алексей Д., и Константин С. Ремизов. 1999. *Экономико-правовое регулирование труда и заработной платы*. Москва: Норма; Инфра-М.
- Зайкин, Алексей Д., и Сергей И. Шкурко. 1967. *Правовые вопросы организации оплаты труда рабочих*. Москва: Юридическая литература.
- Лушников, Андрей М. 2014. «Жизненный путь и научное наследие А. Д. Зайкина.» *Трудовое право в России и за рубежом* 1: 2–4.
- Лушникова, Марина В. 2014. «О вкладе А. Д. Зайкина в развитие учения о правовой организации заработной платы.» *Трудовое право в России и за рубежом* 1: 5–8.
- Мачульская Елена Е. 2014. «Пенсионные правоотношения: научное наследие А. Д. Зайкина.» *Трудовое право в России и за рубежом* 1: 9–12.
- По долгу памяти (альманах, посвященный преподавателям юридического факультета МГУ — участникам Великой Отечественной войны)*. 2021. Отв. ред. Д. Д. Коновалов. Москва: Проспект.

Статья поступила в редакцию 7 июня 2024 г.;
рекомендована к печати 24 июля 2024 г.

Контактная информация:

Куренной Александр Михайлович — д-р юрид. наук, проф.; <https://orcid.org/0000-0001-8216-9659>,
amk47msu@yandex.ru

Новиков Денис Александрович — канд. юрид. наук, доц.; <https://orcid.org/0000-0003-2727-5357>,
d.novikov@spbu.ru

Ногайлиева Фатима Курмановна — канд. юрид. наук, доц.; <https://orcid.org/0000-0002-1686-7739>,
f.nogaylieva@spbu.ru

Scientific legacy and development of ideas by Alexey Danilovich Zaikin (on the 100th anniversary of the scientist's birth)

A. M. Kurennoy¹, D. A. Novikov², F. K. Nogaylieva²

¹ Lomonosov Moscow State University,
1, Leninskie Gory, Moscow, 119991, Russian Federation

² St. Petersburg State University,
7–9, Universitetskaya nab., St. Petersburg, 199034, Russian Federation

For citation: Kurennoy, Aleksander M., Denis A. Novikov, and Fatima K. Nogaylieva. 2025. “Scientific legacy and development of ideas by Alexey Danilovich Zaikin (on the 100th anniversary of the scientist's birth).” *Russian Journal of Labour & Law* 15: 33–42. <https://doi.org/10.21638/spbu32.2025.103> (In Russian)

The article is prepared for the 100th anniversary of the birth of a bright and gifted personality, Doctor of Sciences, Professor Alexey Danilovich Zaikin, a teacher and scientist who left an indelible mark both in the work of the Department of Labor Law of Lomonosov Moscow State University, and in the labor law and social security law sciences. The introduction to the article outlines the main milestones of Alexey Danilovich's life: his formation as a scientist and teacher took place in difficult conditions associated with the Great Patriotic War, injury, and difficulties of the post-war period. The first part of the article is devoted to Alexey D. Zaikin's concept on wages. Alexey D. Zaikin considered the establishment of reasonable and stable labor standards, which ensured the unity and differentiation of workers' wages, to be a condition for the correct organization of wages; he identified several areas that could ensure unity and differentiation. The scientist considered the piecework system to be the most effective

wage system as it allows to establish a direct dependence on the result of work and stimulate the personal interest of the employee. Assessing the prospects for the transition to a market economy, the scientist noted that the principle of equal pay for equal work boils down to the establishment of general principles of legal regulation of wages and tariff grids in the public sector. Alexey D. Zaikin emphasized the decentralization of wage regulation and the increasing role of local regulation. In the second part, the article examines the scientific contribution of Professor Alexey D. Zaikin to the study of social security, mainly pension legal relations. The second part of the article examines the scientific contribution of Professor A. D. Zaikin to the study of social security, mainly pension legal relations. A distinctive feature of his fundamental work on pension legal relations was that he set himself the task of analyzing legal relations in the field of pension provision in relation to economic relations on the distribution of public consumption funds. The innovative nature of the study was expressed in the fact that a new branch of domestic law, social security law, was at the very beginning of its formation.

Keywords: salary, salary system, financial incentives, equal pay, withholding of a bonus, pension legal relations, alimony, pensions, pension indexation.

References

- In the debt of memory (an almanac dedicated to the teachers of the Faculty of Law of Moscow State University — participants of the Great Patriotic War)*. 2021. Ed. by D. D. Konovalov. Moscow: Prospekt Publ. (In Russian)
- Lushnikov, Andrey M. 2014. "Life's Journey and Scientific Legacy of A. D. Zaykin." *Trudovoe parvo v Rossii i za rubezhom* 1: 2–4. (In Russian)
- Lushnikova, Marina V. 2014. "On the Contribution of A. D. Zaykin to the Development of the Doctrine of the Legal Organization of Wages." *Trudovoe parvo v Rossii i za rubezhom* 1: 5–8. (In Russian)
- Machulskaya, Elena E. 2014. "Pension Law Relations and Scientific Legacy of A. D. Zaykin." *Trudovoe parvo v Rossii i za rubezhom* 1: 9–12. (In Russian)
- Zaykin, Aleksey D. 1953. *Wage Systems in Industry Under Soviet Labor Law*. Moscow: Moskovskii iuridicheskii institut Publ. (In Russian)
- Zaykin, Aleksey D. 1961. *Legal Regulation of Wages in the USSR*. Moscow: Izdatel'stvo Moskovskogo universiteta Publ. (In Russian)
- Zaykin, Aleksey D. 1974. *Legal Relations on Pension Provision*. Moscow: Izdatel'stvo Moskovskogo universiteta Publ. (In Russian)
- Zaykin, Aleksey D. 1989. *Legal Organization of Material Stimulation of Labor of Employers and Employees*. Moscow: Izdatel'stvo Moskovskogo universiteta Publ. (In Russian)
- Zaykin, Aleksey D. 1997. *Russian Labor Law*. Moscow: Norma Publ.; Infra-M Publ. (In Russian)
- Zaykin, Aleksey D., and Sergey I. Shkurko. 1967. *Legal Issues of Organization of Employers' wages*. Moscow: Iuridicheskaya literatura Publ. (In Russian)
- Zaykin, Aleksey D., and Konstantin S. Remizov. 1999. *Economic and Legal Regulation of Labor and Wages*. Moscow: Norma Publ.; Infra-M Publ. (In Russian)

Received: June 7, 2024
Accepted: July 24, 2024

Authors' information:

Aleksander M. Kurennoy — Dr. Sci. in Law, Professor; <https://orcid.org/0000-0001-8216-9659>, amk47msu@yandex.ru

Denis A. Novikov — PhD in Law, Associate Professor; <https://orcid.org/0000-0003-2727-5357>, d.novikov@sobu.ru

Fatima K. Nogaylieva — PhD in Law, Associate Professor; <https://orcid.org/0000-0002-1686-7739>, f.nogaylieva@sobu.ru