

*Уважаемые читатели!*

Вашему вниманию предлагается пятнадцатый выпуск «Ежегодника трудового права». В этом номере мы публикуем материалы разных авторов, затрагивающих самый широкий круг проблем трудового и социального права, ставшими или сохраняющими актуальность на протяжении 2024 г.

Структура данного номера в целом традиционна. Вместе с тем мы сочли необходимым выделить некоторые рубрики, под которыми публикуем материалы, имеющие специальный характер.

Именно такой характер имеет рубрика «Персоналии». Здесь мы помещаем статью, посвященную памяти выдающегося советского и российского ученого, заведующего кафедрой трудового права юридического факультета Московского государственного университета, доктора юридических наук, профессора А. Д. Зайкина, 100-летие со дня рождения которого юридическая общественность отметила в 2024 г. Заметим, что материалы биографического характера отнюдь не являются новостью для редакционной политики нашего издания, ибо мы полагаем, что прогресс любой науки возможен только при условии основательного знания не только научных достижений прошлого, но и знакомства с теми людьми, которые, собственно, и были авторами этих достижений. А. Д. Зайкин является одним из тех ученых, трудами которых осуществлялась эволюция отечественной юридической науки.

На страницах номера традиционно публикуются материалы, посвященные собственно истории трудового права. Первая из двух статей, публикуемых под рубрикой «Страницы истории», представляет собой анализ проблем реализации имперского фабрично-заводского законодательства, причем, что чрезвычайно важно как в научном, так и в чисто прикладном плане, анализ этих исторических источников права проводится с точки зрения влияния заложенных в нем противоречий на развитие современного трудового права. Вторая статья рубрики представляет интерес в другом отношении: в ней анализируется правовой статус иностранных работников в России рубежа XIX–XX вв. Нечего и говорить о том, насколько актуальной является проблема более чем столетней давности применительно к современным условиям.

Содержание материалов теоретического характера отражает многообразие проблем, составляющих предмет современной науки трудового права, причем эти проблемы относятся к сфере как социологии, так и догмы нашей науки. Об-

ратим внимание читателя на статьи, в которых анализируются внешние и внутренние связи категорий трудового права. В первой исследуются плюсы и минусы междисциплинарного подхода в плане соотношения науки трудового права и экономической науки. Авторы второй статьи рассматривают связи трудового права и других юридических наук. Напомним, что такого рода проблематика была предметом рассмотрения в статьях, опубликованных в предыдущих номерах «Ежегодника», что свидетельствует о ее актуальности, теоретической и практической значимости. Строго говоря, и две другие статьи, помещаемые под этой рубрикой, в своей основе имеют проблему межотраслевых связей научных категорий. Чрезвычайный интерес имеет едва ли не впервые поднимаемая проблема влияния генетической предрасположенности личности человека на реализацию им своей способности к труду; думается, что эта проблема имеет широкую и долгосрочную перспективу в плане предмета научного исследования. Не менее важна и актуальна проблема взаимодействия цифровых платформ и традиционных институтов трудового права (в данном случае — института рабочего времени). Отдельно мы публикуем обзор материалов студенческого круглого стола, на котором обсуждались вопросы современного состояния и перспектив отрасли и науки трудового права.

Не меньшим разнообразием взглядов и подходов характеризуется содержание традиционной рубрики «Вопросы правоприменения в сфере трудовых отношений». В статьях, помещаемых под этой рубрикой, рассматриваются проблемы, связанные с индивидуально-договорным регулированием трудовых отношений, заключением трудового договора, организацией оплаты труда.

Под особо выделенной рубрикой «Правовые проблемы обеспечения занятости» мы помещаем материалы, затрагивающие явление занятости в трех разных, но связанных друг с другом аспектах: от общих принципов правового регулирования отношений занятости, изменения терминологии законодателя в этой сфере до правовых вопросов противодействия нелегальной занятости.

Специальный характер носит и рубрика «Проблемы спортивного права», которая включает в себя статьи, посвященные вопросам привлечения к ответственности спортсменов и тренеров за нарушение антидопинговых правил, а также проблеме правового механизма досудебного урегулирования трудовых споров спортсменов.

Обращаем внимание читателя на рубрику «Международное, сравнительное и зарубежное трудовое право». Здесь помещается два материала, один из которых можно отнести к проблематике международного трудового права, другой заинтересует специалистов с точки зрения сопоставления отечественной и зарубежной практики определения размера минимальной заработной платы.

Что касается раздела «Социальное право», то мы сочли возможным совместить в рамках этой рубрики материалы, отражающие современные конкретные проблемы социально-правового характера, и материалы, описывающие некоторые реалии истории нашей страны.

Наконец, по сложившейся традиции в номере помещаются материалы, посвященные итогам очередного (VIII) Петербургского международного форума труда.

Уже сам по себе этот краткий обзор содержания пятнадцатого выпуска «Ежегодника трудового права» свидетельствует как о весьма широком круге затронутых

в его статьях проблем, так и об основательности их проработки. Эти достоинства издания с полным основанием можно отнести на счет авторов публикуемых здесь статей, за что мы, редколлегия нашего издания, выражаем им свою признательность. Можно надеяться, что материалы, публикуемые в этом выпуске, вызовут интерес у специалистов, а значит, принесут пользу.

*Главный редактор «Ежегодника трудового права»  
доктор юридических наук, профессор,  
заведующий кафедрой трудового и социального права СПбГУ,  
заслуженный деятель науки РФ  
Е. Б. Хохлов*